



Nové povinnosti zamestnávateľa v súvislosti s treťou vlnou COVID-19

Vyhláškou Úradu verejného zdravotníctva SR sa **od pondelka 29. novembra 2021** nariaďuje všetkým zamestnávateľom podmieniť vstup na pracovisko a do iných priestorov zamestnávateľa len zamestnancom v režime očkovaný, testovaný, alebo prekonal ochorenie COVID-19 (tzv. „OTP režim“).

Zamestnancom sa pritom rozumie zamestnanec v zmysle Zákonníka práce, ale aj osoba vykonávajúca prácu na základe iného zmluvného vzťahu (napr. dohody o pracovnej činnosti, dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov, zmluvy podľa Obchodného zákonníka – napr. tzv. manažérske zmluvy).

Za účelom dodržania režimu OTP je zamestnávateľ povinný vykonávať pravidelné kontroly tak, aby bola splnená podmienka vstupu len zamestnanca v režime OTP. Zamestnávateľ musí teda pravidelne zisťovať, či:

- zamestnanec je kompletne očkovaný,
- prekonal ochorenie COVID-19 v období pred nie viac ako 180 dňami, alebo
- sa vie preukázať negatívnym výsledkom testu na ochorenie COVID-19 nie starším ako 7 dní od odberu.

Režim OTP sa nevzťahuje len na zamestnancov, ktoré na pracovisku neprichádzajú do kontaktu s inými osobami.

Za testovaného sa považuje aj zamestnanec, ktorý absolvoval antigénový samotest pod dohľadom autorizovanej osoby zamestnávateľa. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť dostatočný počet antigénových samotestov, vhodný priestor na testovanie a poveriť autorizovanú osobu dohľadom nad samotestovaním sa zamestnancov.

Autorizovaná osoba dohliada na riadne prevedenie antigénového samotestu zamestnancom a vykoná evidenciu jeho výsledku. Zamestnávateľ môže určiť viacero takýchto osôb; nevyžaduje sa ich zdravotnícke vzdelanie. Autorizovaná osoba vedie evidenciu testovaných zamestnancov v rozsahu meno a priezvisko zamestnanca, rodné číslo, dátum testovania, výsledok testovania, podpis zamestnanca, podpis autorizovanej osoby.

Testovanie môže zamestnávateľ aj sprostredkované prostredníctvom mobilných odberových miest (MOM). V takom prípade zamestnanec musí predložiť doklad vystavený z MOM, ktorý obsahuje výsledok testovania. Autorizovaná osoba musí zaznamenať

výsledok do evidencie v rozsahu tak, ako je uvedené vyššie.

Náklady na testovanie zamestnancov znáša v plnej výške zamestnávateľ, ktorému budú následne tieto náklady kompenzované zo strany štátu. Náklady na antigénové testy budú kompenzované štátom sumou 5 EUR na každého otestovaného zamestnanca. Navyše bude štát kompenzovať náklady spojené s testovaním sumou 1 EUR na každého otestovaného zamestnanca jedenkrát týždenne. Náklady spojené s testovaním zamestnancov prostredníctvom MOM budú kompenzované zo strany štátu sumou 6 EUR na každého otestovaného zamestnanca jedenkrát týždenne. Štát bude kompenzovať náklady na testovanie zamestnancov za obdobie od 27.11.2021 do 31.12.2021. Kompenzovať bude však len náklady na testovanie zamestnancov, ktorí nie sú plne zaočkovaní, prípadne neprekonali ochorenie COVID-19 za posledných 180 dní. Navyše vynaložené náklady (napr. z dôvodu vyššej frekvencie testovania, testovania iných osôb a pod.) znáša zamestnávateľ.

Podrobnejšie informácie k spôsobu, akým bude môcť zamestnávateľ požiadať o finančnú

náhradu, zatiaľ Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky nezverejnilo. Žiadosti o finančnú náhradu by sa však mali podávať v priebehu januára 2022.

Ak zamestnanec nepredloží zamestnávateľovi COVID preukaz preukazujúci kompletne zaočkovanie alebo prekonanie ochorenia COVID-19 a **odmietne možnosť bezplatného otestovania** ponúknutú zamestnávateľom, zamestnávateľ neumožní takémuto zamestnancovi vstup na pracovisko. V takom prípade ide o prekážku v práci na strane zamestnanca **bez náhrady mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak.**

V prípade akýchkoľvek otázok sme Vám radi k dispozícii.

Váš AUDITOR tím

Ing. Jana Sadloňová
Oddelenie daňového poradenstva
T: +421 2 544 14 660
E: jana.sadlonova@auditor.eu

Údaje zverejnené v tejto publikácii majú informatívny charakter a nenahrádzajú právne, ekonomické, či daňové poradenstvo. Poradenstvo vyžaduje znalosť konkrétnych prípadov a posúdenie všetkých relevantných skutočností. Za rozhodnutie, ktoré sa čitateľ rozhodne urobiť na základe tohto materiálu, nepreberáme zodpovednosť.